



VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 38

OGGETTO: ADEGUAMENTO DELLE RETRIBUZIONE DELLE POSIZIONE ORGANIZZATIVE AI NUOVI IMPORTI DI CUI ALL'ART. 15 DEL CCNL 2016/2018 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

L'anno DUEMILAVENTI addì VENTIDUE del mese di OTTOBRE alle ore 18:00 nella sede del Consorzio regolarmente convocato, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

Nominativo		Ruolo	Presente
GRAVINESE	Claudio	Presidente	SI
PERNA	Pasquale	Vice Presidente	SI
BUGNONE	Marisa	Componente	dimissionaria
DOMINICI	Maria Lucia	Componente	SI
LA MONICA	Maria Grazia	Componente	SI

Sono personalmente presenti: Il Presidente Gravinese Claudio, la componente Dominici Maria Lucia.

Il Vicepresidente Perna Pasquale e la componente La Monica Maria Grazia sono collegati in video conferenza, in conformità a quanto previsto dalle linee guida del 24/3/2020 disposte dal Presidente del Consiglio di Amministrazione a seguito della normativa di emergenza per il contrasto al contagio da Covid 19.

Assistono: il Direttore Dott.ssa Elisabetta Bogge ed il Responsabile dell'area Amministrativa e Finanziaria Dott. Marco Battaglia.

Partecipa alla seduta il Segretario dott. Morra Paolo.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto .

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 8.05.2019 con la quale sono stati approvati i criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi delle posizioni organizzative.
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 3.06.2019 ad oggetto "Graduazione degli incarichi delle posizioni organizzative".

Dato atto che:

- il direttore dell'ente è stato collocato a riposo dal 1 dicembre 2019;
- nelle more dello svolgimento della procedura finalizzata al conferimento del nuovo incarico dirigenziale la funzione di direttore vicario, sino al 9 aprile 2020, è stata svolta, senza alcun onere aggiuntivo per l'Ente, dal Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria
- il nuovo direttore incaricato, già Responsabile dell'Area Integrativa Socio Sanitaria, ha assunto il nuovo ruolo dal 10 aprile 2020, mentre l'incarico inerente la responsabilità dell'Area Integrativa è rimasto vacante nelle more di una ridefinizione dell'organizzazione interna dell'ente.

Dato atto che il Direttore ha provveduto a richiedere al Nucleo di valutazione, in vista dell'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa relativa all'Area Integrativa, una nuova pesatura delle posizioni organizzative.

Visto il verbale del Nucleo di valutazione, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, con il quale si procede all'operazione sopra citata, attribuendo il valore di punti 150/200 all'incarico di posizione organizzativa dell'Area Integrativa, mentre rimangono invariati i punteggi relativi all'Area territoriale e all'Area Amministrativa e Finanziaria

Considerato, inoltre che il Nucleo consiglia di aggiornare gli importi da attribuire alle posizioni organizzative alla luce dei valori stabiliti dal II comma dell'art. 15 del CCNL 21.05.2018.

Richiamato pertanto l'art. 15, 2° comma del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018 ai sensi del quale alle posizioni organizzative spetta una retribuzione di posizione ricompresa tra il minimo di € 5.000 e il massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Lo stessa norma prevede specificamente che *“Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.”*

Dato atto che i i criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi delle posizioni organizzative definiti con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 8.05.2019 e sono stati approvati autonomamente dall'ente, a seguito di invio alle parti sindacali in data 19 aprile 2019 non seguito da attivazione del confronto nei termini previsti dall'art. 5 del CCNL del 18.05.2018 e che non sono oggetto di modifica con la presente deliberazione.

Precisato che, la quantificazione del nuovo valore economico attribuito alle singole fasce viene effettuato nel rispetto del limite specifico al trattamento economico accessorio imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 ai sensi del quale *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare*

complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1, comma 2, del d.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Rilevata la possibilità di riparametrare gli importi attribuiti alle singole fasce delle posizioni organizzative adeguandola agli importi di cui l'art. 15, 2° comma del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018 in relazione all'assetto organizzativo dell'ente ed alla specifica pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione.

Considerato, inoltre che per errore materiale, risultavano sovrapposti i punteggi finali ed iniziali di ciascuna fascia inizialmente prevista, che vanno pertanto corretti.

Ritenuto pertanto di correggere l'errore materiale sopra citato e di aggiornare gli importi relativi alle fasce A-B-C-D-E nel seguente modo:

Posizioni organizzative				
Punteggi	Fasce	Retribuzione di Posizione	(+ Risultato % della Retribuzione di posizione)	% magg. interim
da punti 180 a punti 200	Fascia A	€ 16.000,00	22,5%	25%
da punti 160 a punti 179	Fascia B	€ 12.300,00	20%	23%
da punti 140 a punti 159	Fascia C	€ 9.700,00	15%	21%
da punti 110 a punti 139	Fascia D	€ 7.700,00	10%	19%
da punti 70 a punti 109	Fascia E	€ 5.000,00	10%	15%

Dato atto che la presente graduazione non importa delle maggiori spese per l'ente.

Acquisito il parere favorevole espresso ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 in ordine alla regolarità tecnica dal Direttore come riportato in calce alla presente.

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di dare atto che la graduazione delle posizioni organizzative tiene conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa, desunta, in particolare:

- dalla complessità dell'unità organizzativa assegnata,
- dalle responsabilità derivanti dalle competenze esercitate per lo svolgimento del proprio ruolo, anche in relazione all'ampiezza e contenuto delle funzioni delegate dal Direttore quale unica figura dirigenziale dell'Ente
- dalla complessità ed autonomia decisionale,
- dalla richiesta professionalità specifica correlata al ruolo
- ed infine dalla tipologia e complessità delle relazioni interne ed esterne;

criterio generale è costituito, inoltre, dall'ampiezza e dal contenuto delle funzioni delegate attribuite alle posizioni organizzative con potere di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna.

A ciascuno dei criteri è stato attribuito dal Nucleo di valutazione un punteggio che consente di collocare ciascun titolare della posizione organizzativa nell'ambito della corretta fascia retributiva.

Rilevato inoltre che, per errore materiale, risultavano sovrapposti i punteggi finali ed iniziali di ciascuna fascia inizialmente prevista, che vanno quindi corretti.

Di approvare, pertanto, la correzione dell'errore materiale sopra citato e l'aggiornamento del valore economico attribuito alle singole fasce retributive, in applicazione dell'art. 15, 2° comma del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018, così come risulta dal seguente prospetto:

Posizioni organizzative				
Punteggi	Fasce	Retribuzione di Posizione	(+ Risultato % della Retribuzione di posizione)	% magg. interrim
da punti 180 a punti 200	Fascia A	€ 16.000,00	22,5%	25%
da punti 160 a punti 179	Fascia B	€ 12.300,00	20%	23%
da punti 140 a punti 159	Fascia C	€ 9.700,00	15%	21%
da punti 110 a punti 139	Fascia D	€ 7.700,00	10%	19%
da punti 70 a punti 109	Fascia E	€ 5.000,00	10%	15%

Di assicurare l'opportuna pubblicità della presente deliberazione sull'apposita sezione "Posizioni organizzative" dell'Amministrazione Trasparente.

Successivamente il Consiglio di Amministrazione con voto unanime e palese dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs 267/2000.

Parere favorevole di regolarità tecnica attestante la legittimità, correttezza e regolarità
Pianezza, 22/10/2020

Il Direttore
F.to Dott.ssa Elisabetta Bogge

Copia conforme all'originale

IL PRESIDENTE
f.to GRAVINESE Claudio

IL SEGRETARIO
f.to Dott. MORRA Paolo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Consorzio per 15 giorni consecutivi a partire dal 12 novembre 2020, come prescritto (art. 124, comma 1 ,D.lgs 267/2000)

IL SEGRETARIO
f.to Dott. MORRA Paolo

Diventa esecutiva in data _____

per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 D.lgs 267/2000

IL SEGRETARIO
f.to Dott. MORRA Paolo