



Pareri preventivi di regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

IL DIRETTORE

F.to Dott.ssa Elisabetta Bogge

**Determina n. 152
del 16 aprile 2025**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

OGGETTO: Avviso di mobilità' esterna volontaria per n. 1 posto di educatore professionale (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) a tempo indeterminato e a tempo pieno

IL DIRETTORE

Dato atto che nel Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 29/01/2025 contenente la programmazione del fabbisogno di personale 2025 si prevede:

- l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di educatore professionale (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) a tempo indeterminato e a tempo pieno

Rilevato inoltre che, per quanto attiene alle modalità di copertura dei posti vacanti, si deve procedere con la mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001.

Dato atto che la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 è stata effettuata e trasmessa ai soggetti competenti con prot. n. 1567, 1568, 1569 del 13/2/2025, ricevendo apposita comunicazione dalla Regione Piemonte di assenza di personale da assegnare (prot. n. 1658/2025) ed essendo comunque trascorsi i 20 giorni dalla comunicazione effettuata;

Richiamato l'articolo 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001, (così modificato dall'art. 3, comma 7-bis, Legge n.113 del 06.08.2021 e successivamente dall' art. 14 dal D.L. 15 ottobre 2021 – Decreto Fiscale) che si riportano di seguito:

“1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il pre-

vio assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale, e agli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza”

Avviato il procedimento di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (così modificato dall'art. 3, comma 7-bis, Legge n.113 del 06.08.2021 e successivamente dall' art. 14 dal D.L. 15 ottobre 2021 – Decreto Fiscale) per l'assunzione n. 1 posto di educatore professionale (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) a tempo indeterminato e a tempo pieno

Dato atto che il bando relativo alla suddetta procedura, è stato pubblicato sul Portale unico del reclutamento “inPA”,(disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>) per 30 giorni

Rilevato che entro i termini stabiliti del bando (11/04/2025), sulla piattaforma suindicata sono state presentate 4 domande

Di queste, come da elenco allegato parte integrale e sostanziale del presente atto:

- n. 3 non possono essere ammesse per assenza dei requisiti richiesti dal bando e , in particolare:
- il candidato identificato con il codice 3UDZSXMYZZ non ha in essere un rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- il candidato identificato con il codice CGT9AP1DPK non risulta in possesso del nullaosta alla mobilità verso il C.i.s.s.a.
- il candidato identificato con il codice VYPDTY62E2 non ha in essere un rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

per un totale di 3 domande non ammissibili, e non sanabili sulla base dell'istruttoria effettuata.

Rilevato che l'ammissione dei richiedenti alla procedura è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti e che, in ogni caso, l'assunzione del soggetto individuato a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Ritenuto pertanto:

- di ammettere n° 1 concorrente, elencato nell'allegato, facente parte integrante e sostanziale del presente atto, dei quali è stata riscontrata l'ammissibilità;
- di non ammettere 3 concorrenti elencati nell'allegato, facente parte integrante e sostanziale del presente atto, dei quali è stata riscontrata l'inammissibilità, per le ragioni ivi esposte .

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto lo Statuto del Consorzio. Visto il D.lgs. 18.8.2000 n. 267 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e s.m.i. ;

Visti i vigenti C.C.N.L. di comparto;

DETERMINA

Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di ammettere alla procedura di mobilità in oggetto, con riserva di accertamento dell'effettivo possesso di tutti requisiti d'accesso, n° 1 concorrente indicato nell'allegato, che ha presentato la domanda nel rispetto dei termini e dei modi previsti dall'avviso, non incorrendo in errori/omissioni insanabili, e che ha altresì dichiarato di possedere tutti i requisiti d'accesso.

Di dare atto che l'effettivo possesso di tutti i requisiti richiesti sarà accertato prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore del concorrente derivante dall'esito delle selezioni.

Di escludere dal concorso pubblico in oggetto n° 3 domande non ammissibili, e non sanabile sulla base dell'istruttoria effettuata, indicati nell'allegato, parte integrale e sostanziale del presente atto, per le seguenti motivazioni:

- il candidato identificato con il codice 3UDZSXMYZZ non ha in essere un rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- il candidato identificato con il codice CGT9AP1DPK non risulta in possesso del nullaosta alla mobilità verso il C.i.s.s.a.
- il candidato identificato con il codice VYPDTY62E2 non ha in essere un rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Di approvare il documento allegato, che diviene parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente gli elenchi con i nominativi dei candidati ammessi e del candidato non ammesso, con la relativa motivazione.

Di pubblicare l'elenco degli ammessi sul Portale unico del reclutamento "inPA" e sul sito dell'ente, nella sezione Concorsi e che tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi, in base a quanto previsto nell'avviso. Ai candidati esclusi sarà data comunicazione del relativo provvedimento, con indicazione della specifica motivazione.

Pianezza 16/04/2025

DIRETTORE
F.to Dott.ssa Elisabetta Bogge

ESTENSORE: DOTT. BATTAGLIA MARCO

<i>CAPITOLO</i>		<i>IMPEGNO</i>		<i>ACCERTAMENTO</i>	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Consorzio per 15 (quindici) giorni consecutivi

Dal 15 maggio 2025

IL SEGRETARIO
F.to dott. MORRA Paolo Oreste