



Pareri preventivi di regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

**IL DIRETTORE**

*F.to Dott.ssa Elisabetta Bogge*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
*F.to Dott. Marco Battaglia*

**Determina n. 464  
del 10 dicembre 2025**

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

**OGGETTO:** Incarichi di Elevata Qualificazione: assegnazione ed impegno di spesa anno 2026

**IL DIRETTORE**

Dato atto che:

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali e che tale contratto al Titolo III Capo II (artt.da 16 a 21) disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, prevedendo che gli enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle esigenze organizzative;
- l'art. 13 comma 3 del CCNL 16/11/2022 dispone che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data del 01/04/2023 sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e che gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo il CCNL 21/5/2018 proseguono fino a naturale scadenza;
- gli incarichi relativi alle posizioni organizzative in essere al 1/4/2023 scadranno il 30 giugno 2024.

Atteso che:

- le predette disposizioni del CCNL del 16/11/2022 sostituiscono quelle precedenti dettate in materia dal CCNL del 31/3/1999 (art. 3 e s.m.i.) e del CCNL del 21/5/2018 (art da 13 a 18);
- al fine di ottemperare alle disposizioni del CCNL del 16.11.2022 si è reso necessario aggiornare i seguenti adempimenti approvati con le deliberazioni del Consiglio di amministrazione n. 22, 23 e 26 del 2019.

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 33 del 31.05.2024 con la quale sono stati approvati i criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi degli Incarichi di Elevata Qualificazione e l'adeguamento del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, rispetto alla nuova disciplina contrattuale introdotta dagli artt. 16 e seguenti del CCNL 16/11/2022;
- il verbale n. 2/2024 del 31.5.2024 del Nucleo di Valutazione che ha confermato la precedente graduazione inerente le P.O. attribuendola ai nuovi Incarichi di Elevata Qualificazione, non risultando modifiche sostanziali nel livello di responsabilità e relazioni attribuite a ciascuna area nelle dotazioni finanziarie, umane e strumentali assegnate. Pertanto il punteggio relativo alla graduazione dell'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Integrativa Socio Sanitaria è quantificato in punti 150 fascia C, il punteggio relativo alla graduazione dell'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Amministrativa e Finanziaria è quantificato in punti 180 fascia A, il punteggio relativo alla graduazione dell'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Territoriale punti 155 fascia C.

Rilevata la competenza all'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 10 del vigente Regolamento di organizzazione.

Precisato che:

- l'individuazione dei dipendenti da incaricare viene effettuato sulla base delle specifiche e comprovate attitudini e competenze professionali degli stessi e delle motivazioni di ciascuno;
- tutto il personale dell'Ente dipende gerarchicamente dal Direttore; il personale che opera nei servizi attinenti i progetti affidati alle Aree fa capo al Responsabile di quest'ultima per quanto concerne la funzionalità interna dei servizi, compresa la concessione di permessi/ferie;
- il Responsabile di Area dovrà relazionare periodicamente al Direttore in merito all'andamento dei progetti ad esso affidati;
- il Direttore subentra al Responsabile di Area per avocazione in caso di assenza o impedimento dello stesso ad esercitare le funzioni gestionali attribuite;
- il Responsabile suddetto dovrà concorrere a garantire nel corso dell'attività gestionale affidata il rispetto degli equilibri di bilancio e disporre l'assunzione di impegni di spesa attuativi del bilancio in misura corrispondente agli effettivi accertamenti di entrata.

Disposto che il presente atto svolga la funzione di determinazione a contrattare nel caso di affidamento di appalti di servizi, forniture e lavori per importi inferiori a € 140.000,00 dando mandato ai competenti responsabili dei servizi di indire con proprie determinazioni le medesime.

Evidenziato infine che, ai sensi di quanto previsto dallo Statuto, dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dalla Deliberazione del CdA n. 42 del 9 settembre 2021, il Direttore, in caso di assenza o di impedimento, è sostituito dal Responsabile dell'Area in servizio con maggiore anzianità nella posizione organizzativa riferita alle succitate Aree (e pertanto, in ordine di "anzianità", dal Responsabile di Area Amministrativa / Integrativa / Territoriale ).

Considerato che con l'approvazione del Piano della performance 2026 verranno assegnati specifici obiettivi per l'anno 2026, mentre il budget di entrata e di spesa di ciascun responsabile, in conto competenza e residui, è quello degli stanziamenti dei singoli capitoli di entrata e di spesa del Peg afferenti ciascuna Area.

Vista la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 27 del 18/12/2024 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027 e s.m.i..

Richiamato il verbale n. 3 di trattativa sindacale del 4 dicembre 2025, in base al quale le Parti hanno convenuto che, nelle more della firma definitiva del nuovo CCNL 2022-2024, si procederà all'erogazione delle somme previste dagli istituti attualmente vigenti e fatti salvi gli adeguamenti e i conguagli che risulteranno necessari.

Rilevato che l'art 183, comma 6, del D.Lgs. 267/2000, consente l'assunzione di impegni di spesa corrente sugli esercizi successivi a quello in corso, se connessi a contratti o convenzioni pluriennali o se siano necessari per garantire la continuità dei servizi connessi con le funzioni fondamentali, fatta salva la costante verifica del mantenimento degli equilibri di bilancio, anche con riferimento agli esercizi successivi al primo.

Dato atto che il presente impegno è necessario per garantire la continuità dei servizi connessi con le funzioni fondamentali.

Visto lo Statuto del Consorzio;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

Visto il D.Lgs. 267/2000;

## **DETERMINA**

Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di dare atto che sono state istituite, ai sensi degli artt. 16 e ss. del CCNL 16/11/2022, le posizioni di lavoro oggetto di incarichi a termine di Elevata Qualificazione del Consorzio, come di seguito indicato:

- Responsabile dell'Area Territoriale;
- Responsabile dell'Area Integrativa;
- Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria.

Di nominare, con decorrenza 1 gennaio 2026 e sino al 31/12/2026 il dipendente Marco Battaglia per l'incarico di Elevata Qualificazione, relativo all'Area Amministrativa e Finanziaria delegando alla stessa le materie di seguito elencate e conferendo per tali materie i poteri di rappresentanza verso l'esterno ed autonomi poteri di spesa, nell'ambito delle disposizioni impartite dalla direzione:

Gestione ordinaria di:

- Servizio economico-finanziario;
- Economato ed acquisti per i servizi generali;
- Servizio amministrativo del personale.

Di dare atto che ai sensi degli artt. 24 e 30 del Vigente Regolamento di contabilità gli ordinativi di incasso e i mandati di pagamento, sono sottoscritti dal Responsabile del servizio finanziario e in caso di assenza o impedimento, dal Direttore.

Di impegnare, salvo conguagli, la relativa spesa, di euro 16.000 annui lordi, oltre al 22,5% di risultato, così come previsto per l'incarico di Elevata Qualificazione collocata in fascia A, sul cap. 60/6 del corrente bilancio di previsione 2025/2027 – esercizio 2026, esigibilità 2026, nel seguente modo:

Indennità mensile (per 13 mensilità)	Spesa annua 2026 (indennità annuale )	Spesa annua 2026 (risultato 22,5%)
1.230,77	Euro 16.000,00	Euro 3.600,00

Di registrare gli impegni relativi ai corrispondenti oneri di legge e all'Irap sui competenti stanziamenti di bilancio.

Di nominare, con decorrenza 1 gennaio 2026 e sino al 31/12/2026 la dipendente Erica Mantoan per l'incarico di Elevata Qualificazione, relativo all'Area Integrativa – Socio Sanitaria delegando alla stessa le materie di seguito elencate e conferendo per tali materie i poteri di rappresentanza verso l'esterno ed autonomi poteri di spesa, nell'ambito delle disposizioni impartite dalla direzione:

- Servizio Anziani:  
Il servizio comprende i seguenti interventi
  - Assistenza residenziale in gestione diretta;
  - Assistenza residenziale e semiresidenziale in gestione indiretta;
  - Sostegno alla domiciliarità - assegni di cura;
  - Rapporti con Enti pubblici e cooperative sociali aggiudicatarie limitatamente alle convenzioni ed agli appalti in essere;
  - Rapporti con il volontariato.
- Servizio disabili:  
Il servizio comprende i seguenti interventi:
  - Assistenza residenziale e semiresidenziale . in gestione diretta;
  - Assistenza residenziale e semiresidenziale. in gestione indiretta;
  - Progetto di riabilitazione psico—sociale e autismo;
  - Funzioni delegate dai singoli Comuni;
  - Sostegno alla domiciliarità Sostegno alla domiciliarità — assegni di cura;assegni di cura;
  - Rapporti con Enti pubblici e cooperative sociali aggiudicatarie limitatamente alle convenzioni ed ente alle convenzioni ed agli appalti in essere;
  - Rapporti con il volontariato.
  - Punto unico di accoglienza

Di impegnare, salvo conguagli, la spesa relativa, di euro 9.700 annui lordi, oltre al 15% di risultato, così come previsto per l'incarico di Elevata Qualificazione collocata in fascia C, sul cap. 60/21 del corrente bilancio di previsione 2025/2027 – esercizio 2026, esigibilità 2026, nel seguente modo:

Indennità mensile (per 13 mensilità)	Spesa annua 2026 (indennità annuale)	Spesa annua 2026 (risultato 15%)
746,15	Euro 9.700,00	Euro 1.455,00

Di registrare gli impegni relativi ai corrispondenti oneri di legge e all'Irap sui competenti stanziamenti di bilancio.

Di nominare, con decorrenza 1 gennaio 2026 e sino al 31/12/2026 la dipendente Katia Gastaldi per l'incarico di Elevata Qualificazione, relativo all'Area Territoriale delegando alla stessa le materie di seguito elencate e conferendo per tali materie i poteri di rappresentanza verso l'esterno ed autonomi poteri di spesa, nell'ambito delle disposizioni impartite dalla direzione:

- Servizio Sostegno alla genitorialità e tutela dell'infanzia  
Il servizio comprende i seguenti interventi:
  - Affidamenti familiari e Adozioni;
  - Assistenza residenziale indiretta per minori e/o disabili soggetti a provvedimenti Autorità Giudiziaria;
  - Integrazione sociale e supporto familiare;
  - Funzioni delegate dai singoli Comuni “Genitorialità”;

- Rapporti con Enti pubblici, cooperative sociali, associazioni di volontariato limitatamente alle convenzioni ed appalti in essere.
- Servizio Adulti in difficoltà  
Il servizio comprende i seguenti interventi:
  - Sostegno all'integrazione socio lavorativa;
  - Rapporti con Enti pubblici, cooperative sociali, associazioni di volontariato limitatamente alle convenzioni ed appalti in essere.
- Servizio di Assistenza economica;
- Segretariato sociale.

Di impegnare, salvo conguagli, la spesa relativa, di euro 9.700 annui lordi, oltre al 15% di risultato, così come previsto per l' incarico di Elevata Qualificazione collocata in fascia C, sul cap. 60/36 del corrente bilancio di previsione 2025/2027 – esercizio 2026, esigibilità 2026, nel seguente modo:

Indennità mensile (per 13 mensilità)	Spesa annua 2026 (indennità annuale)	Spesa annua 2026 (risultato 15%)
746,15	Euro 9.700,00	Euro 1.455,00

Di precisare che nelle tabelle sopra riportate non è indicato l'incremento ex art. 79 comma 3 CCNL vigente che potrà essere previsto nell'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto dalle parti e che andrà impegnato in relazione alla autorizzazione ed alla sottoscrizione definitiva dello stesso nei seguenti importi, salvo conguagli o modifiche:

	Anno 2026 Incremento indennità di risultato ex art. 79 comma 3 CCNL vigente
Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria.	€ 160,00 (+1%)
Responsabile dell'Area Territoriale;	€ 194,00 (+2%)
Responsabile dell'Area Integrativa;	€ 194,00 (+2%)

Di registrare gli impegni relativi ai corrispondenti oneri di legge e all'Irap sui competenti stanziamenti di bilancio.

Di precisare che la retribuzione di posizione e di risultato spettante al personale incaricato delle elevate qualificazioni assorbe e ricomprende ogni trattamento accessorio, ivi compreso quello per lavoro straordinario.

Di comunicare il presente provvedimento agli interessati.

Pianezza 10/12/2025

DIRETTORE  
F.to Dott.ssa Elisabetta Bogge

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria**

Pianezza 10/12/2025

RESPONSABILE DELL'AREA  
AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA  
F.to Dott. Marco Battaglia

ESTENSORE: SITO VILMA

<i>CAPITOLO</i>		<i>IMPEGNO</i>		<i>ACCERTAMENTO</i>	
60	6	36	2026		
60	36	37	2026		
60	21	38	2026		
60	6	39	2026		
60	36	40	2026		
60	21	41	2026		

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Consorzio per 15 (quindici ) giorni consecutivi

Dal 24 dicembre 2025

**IL SEGRETARIO**  
F.to dott. COSTANTINI Luca