

Pareri preventivi di regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

IL DIRETTORE

F.to Dott.ssa Elisabetta Bogge

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO F.to Dott. Marco Battaglia

Determina n. 45 del 10 febbraio 2025

#### **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

OGGETTO: Costituzione fondo 2025 parte variabile: integrazione

#### IL DIRETTORE

Richiamata, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, la propria determinazione n. 502 del 19 dicembre 2024 con la quale, sulla base degli indirizzi espressi dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 67 del 18 dicembre 2024, si procedeva alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, nelle more della definizione degli obiettivi di performance.

Vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 8 del 29 febbraio 2025 con la quale sono state integrate le linee di indirizzo di cui alla citata deliberazione, in relazione all'approvazione del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione anni 2025-2027).

Ritenuto pertanto di approvare il nuovo prospetto di costituzione del fondo per il salario accessorio dell'anno 2025, elaborato nell'ambito degli indirizzi ricevuti e nel rispetto dei limiti di legge, nel quale, in particolare:

- sono confermate, ex art. 79, comma 2, lettera c), del vigente CCNL, per esigenze organizzative indispensabili, le somme per la remunerazione delle specifiche responsabilità e delle condizioni di lavoro così come definite nella deliberazione del CdA n. 67 del 18 dicembre 2024 (euro 22.572);
- sono stanziate a favore personale, ex art. 79, comma 2, lettera c), del vigente CCNL, e per esigenze gestionali, le somme finalizzate a remunerare l'impegno diretto dei dipendenti all'innovazione e al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi, così come individuati nel Peg e nel Piano delle performance per l'anno 2025 (euro 27.145);
- si applica l'1,2% del monte salari 1997 per la somma di € 5.463,00
- si quantifica il risparmio dello straordinario annualità 2024;
- si quantifica il risparmio sulle risorse stabili dell'anno precedente;

- si incrementa il fondo dello 0,22% del monte salari 2018 ai sensi e per le finalità di cui all'art. 79, comma 3, del CCNL 2019/2019, oltre il tetto di spesa 2016;
- si autorizza, inoltre: il finanziamento delle progressioni anche mediante l'incremento del fondo dello 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL (art. 13, comma 8, del CCNL 2019/2021) oltre il tetto di spesa 2016;

come segue:

FONDO 2025	Anno 2024	Anno 2025
Totale Risorse E.Q. originale	41.962,00	41.962,00
Una tantum anno precedente CCNL 2019-2021 Art. 79 comma 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.		
CCNL 2019-2021 Art. 79 comma 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.	545,24	545,24
Totale Risorse E.Q. aggiornato	42.507,24	42.507,24
Risorse stabili		
ART. 67 C 1 CCNL 16-18 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	99.632,00	99.632,00
ART. 67 C2 B CCNL 16-18 RIDET. PER INCR. STIP. CCNL	1.305,00	1.305,00

Г		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	3.069,00	3.069,00
Quota retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.		
ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016-2018 Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate,nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.		
ART. 67 COMMA 2 LETTERA A CCNL 2016-2018 2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal31/12/2018 e a valere dal1'anno 2019;	3.162,00	3.162,00
Art. 79 comma 1 lettera B CCNL 2019-2021 Fondo risorse decentrate: costituzione. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5; N. 35 dipendenti	2.957,50	2.957,50
Art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 19/21 differenziali incrementi progressioni economiche a regime 1.1.2021	1.115,40	1.115,40
Art. 79 comma 1 bis CCNL 19/21 differenziali B3-B1 e D3-D1		
DECURTAZIONE RISORSE DESTINATE ALLE P.O.	-41.962,00	-41.962,00
TOTALE DECURTAZIONI PERMANENTI	-11.908,00	-11.908,00
Quota di risparmio straordinario destinata alle risorse stabili	2.000,00	2.000,00
TOTALE RISORSE STABILI (escluse progressioni di cui alla Legge di Bilancio 2022)		59.370,90
CCNL 2019/2021 Art.79 comma 2 lettera C "risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad as-	49.717,00	49.717,00

sunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa"		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) -> ART. 67 C. 4 CCNL 2006-09	5.463,00	5.463,00
Solo per l'annualità 2021 Art. 79 comma 1 lettera B Fondo risorse decentrate: costituzione. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le		
unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al- la data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente		
lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5; N. 35 dipendenti	-	-
Solo per l'annualità 2022 Art. 79 comma 1 lettera B Fondo risorse decentrate: costituzione. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al-		
la data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto		
previsto al comma 5; N. 35 dipendenti	-	-
Una tantum anno precedente CCNL 2019-2021 Art. 79 comma 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.	1,440,74	1 440 74
CCNL 2019-2021 Art. 79 comma 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compen-	1.448,74	1.448,74

si correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.		
Risparmio straordinario	5.309,97	3.073,15
Risparmio risorse stabili anno precedente	1.800,00	1.800,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	63.738,71	61.501,89
TOTALE FONDO (inscluse P.O)	165.616,85	163.380,03
TOTALE FONDO (escluse P.O)	123.109,61	120.872,79
Totale fondo (al netto della quota relativa alle P.o.) e delle somme non soggette ai limiti di crescita	108.478,00	108.478,00

Ribadito che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, anche per l'anno 2025, il totale del trattamento accessorio non può superare quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle vigenti disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio e fatto salvo quanto previsto in merito a quelle integrazioni contrattuali che non incidono sul tetto di spesa.

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016.

Dato atto che ai Consorzi non sembra applicabile la normativa introdotta dell'articolo 33 del decreto-legge 34/2019, ed il relativo decreto interministeriale (Funzione pubblica, Economia e Interno) che definiscono le capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Riassunto il quadro di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2024, tenendo presente che il limite del fondo 2016 passa, al netto del fondo straordinari, da € 145.973 a € 104.011 nel 2018 a € 108.478 nel 2019 e idem negli anni seguenti (fatto salvo il risparmio per lo straordinario), in relazione a quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 2016-2018, per il quale il fondo va costituito al netto delle risorse che gli enti hanno destinato, nel 2017, a carico del Fondo, "alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative" e viene altresì incrementato delle risorse previste dalla legge e dai contratti nazionali.

Dato atto del contenimento della spesa di personale entro il tetto di spesa del 2008, secondo quanto previsto dalla normativa vigente (art. 1, comma 562, della legge 296/2006 - legge finanziaria 2007 - comma modificato dall'art. 3, comma 120, legge n. 244 del 2007, poi dall'art. 14, comma 10, legge n. 122 del 2010, poi dall'art. 4-ter, comma 11, legge n. 44 del 2012) ed in linea con il corrente bilancio pluriennale e con il bilancio 2025-2027 approvato con deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 27 del 18/12/2024.

Confermato il complessivo aumento dei carichi di lavoro degli operatori in relazione alle molteplici procedure ed innovazioni continuamente introdotte, all'incessante produzione normativa e all'ampliamento dell'utenza in relazione alle misure nazionali di contrasto alla povertà.

Precisato che l'Ente è soggetto a forti limitazioni in materia di assunzioni già a decorrere dalla legge finanziaria 2006 (L. 23 dicembre 2005 n. 266) e non può pertanto soddisfare interamente il bisogno di operatori così come già evidenziato nei diversi piani di fabbisogno del personale deliberati negli scorsi anni e ricorre eccezionalmente a consulenze esterne e solo per lo svolgimento di compiti specifici da parte di figure professionali non presenti all'interno dell'Ente (ingegnere, avvocato, etc...) e per importi contenuti (l'elenco è consultabile nell'apposita sezione del sito web istituzionale).

Considerato che la realtà operativa sopra descritta, spiega, come l'attivazione e il mantenimento di nuovi servizi, ed il miglioramento significativo degli stessi, sia tutt'altro che "facile", in quanto va richiesto a tutto il personale, a vari livelli, un ruolo attivo nei processi di cambiamento, facendosi carico delle attività ulteriori e richiedendo un particolare impegno per adeguarsi positivamente ai cambiamenti /innovazioni, assumendo perciò un ruolo propositivo ed operativo, che va al di là di una mera esecuzione materiale di compiti. Ritenuto perciò che i fondi previsti dall'art.79 comma 2 lettera C del vigente CCNL, finalizzati al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance siano l'unico modo per alimentare, ad incentivare, il personale dipendente, per il maggiore impegno, richiesto, al fine di poter migliorare quantitativamente e qualitativamente i servizi erogati dall'ente, sulla base del Peg e del Piano delle performance. In mancanza non sarebbe possibile, in questo contesto, muovere efficacemente la struttura, motivare i dipendenti, al di là delle molteplici attività ordinarie che ciascuno è già chiamato a svolgere.

Rilevato, pertanto, che per l'anno 2025 sono stati definiti nel Piano delle performance e vengono assegnati a tutti i dipendenti, a vari livelli, specifici ed articolati obiettivi gestionali che formeranno oggetto di apposita valutazione, unitamente al comportamento organizzativo dei dipendenti.

Richiamata la deliberazioni del Consiglio di amministrazione n. 7 del 29/2/2025 con la quale è stato approvato il PIAO che contiene il Piano delle performance 2025, al quale si rimanda.

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

Ricordato che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Vista la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 27 del 18/12/2024 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027 e s.m.i.

Visto lo Statuto del Consorzio;

Visto il C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie Locali;

Visto il D.lgs 18.8.2000 n. 267 Testo Unico delle Leggi sull' ordinamento degli Enti Locali;

### **DETERMINA**

- 1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.
- 2) Di richiamare, parte integrante e sostanziale del presente atto la propria determinazione n. 502 del 19 dicembre 2024 con la quale è stato inizialmente costituito il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;

- 3) di approvare, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, il nuovo prospetto di costituzione del fondo per il salario accessorio dell'anno 2025 nel quale, in particolare:
- sono confermate, ex art. 79, comma 2, lettera c), del vigente CCNL, per esigenze organizzative indispensabili, le somme per la remunerazione delle specifiche responsabilità e delle condizioni di lavoro così come definite nella deliberazione del CdA n. 67 del 18 dicembre 2024 (euro 22.572);
- sono stanziate a favore personale, ex art. 79, comma 2, lettera c), del vigente CCNL, e per esigenze gestionali, le somme finalizzate a remunerare l'impegno diretto dei dipendenti all'innovazione e al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi, così come individuati nel Peg e nel Piano delle performance per l'anno 2025 (euro 27.145);
- si applica l'1,2% del monte salari 1997 per la somma di € 5.463,00
- si quantifica il risparmio dello straordinario annualità 2024;
- si quantifica il risparmio sulle risorse stabili dell'anno precedente;
- si incrementa il fondo dello 0,22% del monte salari 2018 ai sensi e per le finalità di cui all'art. 79, comma 3, del CCNL 2019/2019, oltre il tetto di spesa 2016;
- si autorizza, inoltre: il finanziamento delle progressioni anche mediante l'incremento del fondo dello 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL (art. 13, comma 8, del CCNL 2019/2021) oltre il tetto di spesa 2016;

### come segue:

FONDO 2025	Anno 2024	Anno 2025
Totale Risorse E.Q. originale	41.962,00	41.962,00
Una tantum anno precedente CCNL 2019-2021 Art. 79 comma 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.		
CCNL 2019-2021 Art. 79 comma 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Talli risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così	545,24	545,24

individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.		
Totale Risorse E.Q. aggiornato	42.507,24	42.507,24
Risorse stabili		
ART. 67 C 1 CCNL 16-18 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	99.632,00	99.632,00
ART. 67 C2 B CCNL 16-18 RIDET. PER INCR. STIP. CCNL	1.305,00	1.305,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	3.069,00	3.069,00
Quota retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.		
ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016-2018 Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate,nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.		
ART. 67 COMMA 2 LETTERA A CCNL 2016-2018 2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	3.162,00	3.162,00
Art. 79 comma 1 lettera B CCNL 2019-2021 Fondo risorse decentrate: costituzione. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5; N. 35 dipendenti	2.957,50	2.957,50
Art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 19/21 differenziali incrementi pro-		· ·
gressioni economiche a regime 1.1.2021	1.115,40	1.115,40

Art. 79 comma 1 bis CCNL 19/21 differenziali B3-B1 e D3-D1		
DECURTAZIONE RISORSE DESTINATE ALLE P.O.	-41.962,00	-41.962,00
TOTALE DECURTAZIONI PERMANENTI	-11.908,00	-11.908,00
Quota di risparmio straordinario destinata alle risorse stabili	2.000,00	2.000,00
TOTALE RISORSE STABILI (escluse progressioni di cui alla Legge di Bilancio 2022)	59.370,90	59.370,90
CCNL 2019/2021 Art.79 comma 2 lettera C "risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa"	49.717,00	49.717,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) -> ART. 67 C. 4 CCNL 2006-09	5.463,00	5.463,00
Solo per l'annualità 2021 Art. 79 comma 1 lettera B Fondo risorse decentrate: costituzione. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5; N. 35 dipendenti		
Solo per l'annualità 2022 Art. 79 comma 1 lettera B Fondo risorse decentrate: costituzione. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5; N. 35 dipendenti		
Una tantum anno precedente CCNL 2019-2021 Art. 79 comma 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.		

CCNL 2019-2021 Art. 79 comma 3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.	1.448,74	1.448,74
Risparmio straordinario	5.309,97	3.073,15
Risparmio risorse stabili anno precedente	1.800,00	1.800,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	63.738,71	61.501,89
TOTALE FONDO (inscluse P.O)	165.616,85	163.380,03
TOTALE FONDO (escluse P.O)	123.109,61	120.872,79
Totale fondo (al netto della quota relativa alle P.o.) e delle somme non soggette ai limiti di crescita	108.478,00	108.478,00

- 4) Di dare atto che la costituzione del Fondo, come aggiornata con il presente atto, per l'anno 2025 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- 4) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2025 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2025 afferenti la spesa del personale;
- 5) Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate ai pertinenti capitoli di bilancio, e la successiva costituzione del Fondo pluriennale vincolato (FPV) per la parte esigibile nel 2026, alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2025 entro il 31 dicembre del corrente anno;
- 6) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- 7) Di dare atto che il presente provvedimento assume natura di costituzione del fondo anche per la parte dirigenziale in quanto non si procede a specifica contrattazione in materia perché le somme relative all'indennità di posizione e di risultato sono pre-determinate nel contratto individuale di lavoro.
- 8) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

## DIRETTORE F.to Dott.ssa Elisabetta Bogge

# Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Pianezza 10/02/2025

RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA F.to Dott. Marco Battaglia

ESTENSORE: MARCO BATTAGLIA

CAPITOLO		IMPEGNO		ACCERTAMENTO	

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Consorzio per 15 (quindici ) giorni consecutivi

Dal 15 maggio 2025

IL SEGRETARIO F.to dott. MORRA Paolo Oreste